

Fagskolen Tinius Olsen utvikler utdanningstilbud for framtidens industribehov

Kongsbergregionen og omstillingsprogrammet i Rollag kommune har nå gått i sammen med Fagskolen Tinius Olsen og jobber med å utvikle et videreutdanningsprogram for eksisterende fagarbeidere i industrien. Formålet er å skape et kompetanseprogram som skal bidra til at industriooperatører i regionen og på nasjonalt nivå skal kunne utvikle en kompetanse basert på framtidens industribehov. Dette programmet er tiltenkt ferdig til å ta imot studenter i aug. 2017.

AV OLE F. STEVNING, ASSISTERENDE REKTOR OG JONNY KURT PETERSEN ER TEAMLEDER / PROSJEKTLEDER, FAGSKOLEN TINIUS OLSEN

Bakgrunnen for det nye utdanningsprogrammet på Fagskolen Tinius Olsen er at næringslivet og samfunnet generelt står framfor en grunnleggende strukturendring som verden kanskje aldri har sett maken til før. Den fjerde industrielle revolusjon, den digitale revolusjon, den sjettede innovasjonsbølgen, freelanceøkonomi, delingsøkonomi, appøkonomi, sirkulærøkonomi, grønn vekst, kunstig intelligens, generasjon Y, Millenials, og nett generasjonen er noen begrep som administrerende direktør i Innovasjon Norge, Anita Krohn Traaeth lister opp som utgangspunktet for denne endringen. I en slik strukturendring vil det være svært viktig at utdanningsinstitusjonene raskt utvikler studietilbud som

er tilpasset denne utviklingen, noe Fagskolen Tinius Olsen er i gang med.

Digitalt språk og kroppsspråk

Til og med grunnlaget for samhandling mellom mennesker, måten vi kommuniserer på, er under stor forandring. Over 80% av kommunikasjonen mellom to eller flere mennesker skjer igjennom kroppsspråk, resten er faktisk det du sier. Hva betyr det da når store deler av kommunikasjonen mellom ungdom i dag skjer digitalt igjennom sosiale medier eller data spill? Hvilke påvirkning har det på kommunikasjon, og samfunnet generelt når vi kommuniserer på en måte som tar vekk 80% av grunnlaget for at vi faktisk forstår hverandre?

- Det er viktig å forstå hva disse forandringene betyr for oss og næringslivet, samtlige næringer vil bli berørt sier Krohn Traaeth.

En av tre jobber vil forsvinne

Kunnskapsdepartementet lanserte i august 2015 en rapport som viser til at så mye som en av tre jobber i dag vil forsvinne innen få år. De vil rett og slett slutte å eksistere. World Economic Forum lanserte i januar 2016 at mange millioner jobber vil gå tapt på global basis innen samme tidsrom. Aftenposten skrev i januar en artikkel om en analyse gjort av konsultantselskapet Deloitte på hva konsekvensene kan bli for 17 bransjer. Resultatet var presentert i en matrise av bransjer som har kort tid på å omstille

seg, og de som har lang tid. Lang tid var innen tre til fem år.

Med andre ord, det er krise. Absolutt alle bransjer blir berørt, fra snekkere, frisører, mekaniske arbeidere, industriarbeidere til meglere og regnskapsførere, og ikke minst, bankansatte.

Krise skaper mulighet

Men med enhver krise kommer en mulighet. Økonomi teori tilsier at når en økonomi går fra arbeidskrevende til teknologikrevende næringer, så faller fordelene med å lokalisere bedrifter i lavkostland som Kina vekk, og fordelene vipper i favor til høykostland som Norge.

Krohn Traaeth, Walter Qvam, administrerende direktør i Kongsberggruppen, og Anne Marit Panengstuen, administrerende direktør i Siemens Norge har vært veldig tydelige på dette i lang tid. I desember så skrev Dagens Næringsliv blant annet en artikkel om Neuman Aluminium som flytter produksjon av bildeler fra Kina til Norge. Boston Con-

sulting Group (BCG), et annet anerkjent konsultantselskap lanserte i 2015 en rapport «Man and machine in industry 4.0». Rapporten argumenterer at land som utnytter denne muligheten faktisk vil få en økning i arbeidsplasser. De viser blant annet til Tyskland, hvor de estimerer en økning på fem % av dagens industriarbeidere.

Mange av de arbeidsplassene vi kjenner i dag vil gå vekk, men nye arbeidsplasser vil skapes. Så mye som 80 % av dem som går på grunnskolen i dag utdannes til arbeidsplasser som ikke finnes per dags dato.

Norge må henge med

Utfordringen til Norge er nå å henge med, og sørge for at vi tar del i denne muligheten. Og det er dette som debatteres kraftig i ulike fora for tiden. Hva skal bli det nye Norge skal satse på? Hva skal bli vår nye olje? Dette er rett og slett kjempeviktig, og vil avgjøre om Norge vil få det like godt i framtiden som vi har hatt det under olje æraen.

Hva kan bedriftene gjøre for å møte utfordringene i disse omstillingstider?

Behovet er først og fremst å utvide kompetanse til den eksisterende arbeidsstyrken. Industrinæringen er samstemte i at det er viktig med eksisterende kompetanse, og kjennskap til nåværende industriprosesser for å utvikle og drifte automatiserte prosesser i framtiden. Samtidig viser rapporten

OSO Hotwater søker Teknisk salgsingeniør



OSO Hotwater er Europas ledende produsent av rustfrie varmtvannsberedere, med høyteknologisk produksjon i Norge. Bedriften har mottatt Scanvac prisen som beste miljøbedrift i Skandinavia, og er en Norskeid familiebedrift. Med 180 engasjerte medarbeidere og en omsetning på ca. 400 millioner, er OSO et firma med vekstambisjoner.

Som del av vår tekniske avdeling vil du være kontaktpunkt for henvendelser innen produkt / support fra våre kunder / salgsavdelinger i inn- og utland. Du vil være ansvarlig for dimensjonering av bereder- og varmeanlegg og jobbe for optimalt samspill mellom ulike energikilder og våre produkter.

Noe ekstern kundeoppfølging må påregnes. Servicevennlighet, ekspedit oppfølging av henvendelser og stor grad av ansvarsfølelse er nøkkelord for stillingen.

Oppgaver/ansvar:

- Teknisk support mot våre grossist- og rørlegger forbindelser, samt slutt kunder
- Dimensjonering av storberederanlegg og boligvarmesystemer
- Befaringer / servicehåndtering / produktopplæring eksternt

Erfaring/utdannelse:

- Utdannelse innen tekniske fag, VVS / Varme & Sanitær
- Erfaring innen teknisk salg / support
- Gode Norsk / Engelsk kunnskaper

Vi søker effektive og innsatsvillige personer med stor grad av selvstendighet og ansvarsfølelse. OSO tilbyr en stilling med korte beslutningsveier og gode muligheter for videre utvikling.

Ønskes nærmere opplysninger om stillingen, kontakt:

Teknisk sjef Tom Røine : 32 25 65 26. Se forøvrig www.oso.no.

Søknad med CV (inkl. referanser) sendes: tom.roine@osohotwater.com, mrk. Teknisk salgsingeniør. Søknadsfrist 1. april. **Tiltredelse snarest.**



Skolelaboratoriet ved Fagskolen Tinius Olsen er et av Europas mest moderne komposittlaboratorier. Utstyrt med ny Autoclave gitt i gave fra Kongsberg gruppen.

«Computerization and the Future of Jobs in Norway» at nåværende industriarbeidere er en arbeidsgruppe som står i fare for å bli overflødig, og vil miste arbeidet hvis kompetansen ikke utvikles i samsvar med framtidige behov.

Det jobbes nå med å kartlegge hvilke behov framtidens industriarbeidere har. Dette skal være grunnlaget til å utvikle fagplan og omfang av kurset som nå skal i gang på Fagskolen Tinius Olsen i Kongsberg.

Kunnskapsklynge

Samtidig jobber Fagskolen Tinius Olsen og omstillingsprogrammet i Rollag kommune nå med de lokale bedriftene i Kongsbergregionen, sammen med omstillingsprogrammet i Tinn, Buskerud Fylkeskommune, NCE Systems Engineering og Innovasjon Norge initiativet «klynger som omstillingsmotor», Kongsberg Innovasjon og Kongsbergregionen, med å etablere en kunnskapsklynge som har som formål med å forstå og kommunisere på en veldig konkret måte hva framtidens utfordringer betyr for små og mellomstore bedrifter i distriktene.

Denne kunnskapsklyngen jobber også med å etablere en arena i Rollag, hvor bedriftene kan utvikle nye løsninger og samarbeide om hvordan de sammen skal skape konkurransedyktige næringer. Små og mellomstore bedrifter trenger en plass å komme til for å skape innovasjon og utvikling, på lik linje som de teknologi-baserte oppstartsbedriftene som går til arenaer som Mesh i Oslo, eller de som utvikles nå i Kongsberg. Her vil også Fagskolen Tinius finne sin plass.

Helhetlig omstillingsmotor
Norge har helt andre geogra-

fiske forutsetninger enn land som Tyskland. Vi har en befolkning og næringsstruktur som er spredt over Norges land. Derfor er det viktig at Norges strategi er basert på norske behov, og at distriktene må være en del av løsningen. Dette er ett av argumentene for hvorfor Walter Qvam og Kongsberggruppen argumenterer for at vi må utvikle en strategi for Norge 6.0. Løsningen for distriktet må komme fra distriktet. Fagskolene ønsker også å være distriktenes skole, en regional utviklingsaktør. Derfor vil det være naturlig at de er med på den nasjonale sat-

singen på de nye kompetanseprogrammene.

For at Norge skal konkurransedyktige næringer også i framtiden, trenger vi en helhetlig omstillingsmotor som tilrettelegger for at vi utvikler alle næringer som skaper arbeidsplasser i Norges land, både de nye og de vi allerede har. Dette vil igjen gi utdanningsinstitusjonene nye utfordringer. Fagskolen Tinius Olsen på Kongsberg er klare for utfordringene, og vil utvikle tilbud i nært samarbeid med næringer.



INDUSTRIVASK OG MALEUTSTYR



UNIKT - MED HANSKER

FRONT- ELLER TOPPMATET

TYSK KVALITET I RUSTFRITT

MANUELL ELLER HELAUTOMATISK



KUNDETILPASSEDE MALESYSTEMER OG TURNKEY-INSTALLASJONER



TRYKKSATTE MALEKABINETT - STATISKE OVNER - LAKKERING

Tel. +46 8-930810
industri@saiab.se

SCANDINAVIAN AEROSPACE & INDUSTRY AB

www.saiab.se



Besøk Elektronikk Industri Foreningens utstillinger i 2016

Elektronikk Industri Foreningen (EIF) arrangerer fire regionale utstillinger i 2016. Disse holdes lokalt, nær kundene.

På utstillingene vil du treffe ledende elektronikkprodusenter, elektronikkutviklere og importører som viser siste nytt i bransjen. Du sparer tid og kostnader ved å besøke EIFs konsentrerte utstillinger. Her kan du også knytte verdifulle bransjekontakter.

Utstillinger 2016:

8.-9. mars:
EIF-utstilling Trondheim - Scandic Lerkendal
31. mai - 2. juni:
EIF- utstilling Eliaden 2016 - Lillestørm (Norges Varemesse)
20. september:
EIF-utstilling Kongsberg - Quality Hotel Grand
1. november:
Eif-utstilling Gjøvik - Gjøvik Olympiske Fjellhall
Se også www.eif-no lakh